

基礎編

外国人採用の専門家が伝える

「外国人採用の実務と採用後の人事管理、異文化マネジメント」

2016年

4/22 [金] 15:00~17:00

場所

ハロ一貸会議室日本橋三越前2F
(東京都中央区日本橋本町1-10-2 近甚ビル2F)

参加費

無料 ※同業の方のお申込みはご遠慮いただいております。

プログラム (一部変更になる場合がございます)

15:05 - 15:45

<第1部>

- ・ 自社に適した人材採用手法について考える
- ・ 外国人採用における選考上の留意点とは

15:50 - 16:30

<第2部>

- ・ 日本企業に活躍できるグローバル人材の確保と育成の課題
- ・ 異文化環境の作りとマネジメント、危機管理について
- ・ 日本人、外国人ともに言語を超えたコミュニケーション能力アップ

16:30 - 17:00

<質疑応答>

◎登壇者

浪方 勇希 (株式会社WIDELENS 代表取締役)

◎登壇者

帝羽 ニルマラ 純子 (株式会社エンセス 代表取締役)

お申込み方法 下記いずれかより、お申込みください。

申込みフォーム <http://bit.ly/1RsjXqx>

メール申込み

①御社名②所属部署名③申込者④連絡先 (Email)
を記載し、運営事務局までご連絡ください。

登壇者プロフィール



浪方 勇希

株式会社WIDELENS 代表取締役

東洋大学法学部 卒業
グロービス経営大学院（アカウンティング専攻）

日系企業に対する外国人採用のサポートをはじめ、日本で就職を希望する外国人に対してのキャリアアドバイスを専門に活動。また、大学や専門学校において「起業」「働き方」「キャリア形成」「自己実現」に関するテーマでの講演を多数開催。

<http://widelens.tokyo>



帝羽 ニルマラ 純子

株式会社エンセス 代表取締役

インド共和国・バンガロール生まれ
法政大学大学院修了（イノベーションマネジメント専攻）

日本国籍を取得、これまで17年間、日本企業の海外ビジネス展開、外国企業の日本市場参入の橋渡し役として活動。日本における外資系企業のITなどの業務を担当し、大手監査法人インド事業部、インドビジネスアドバイザーとして活躍。

現在、株式会社エンセスの代表。

<http://www.encess.jp>

MESSAGE

日本企業のグローバル競争の成否を握るのは人材といわれ、採用や育成の場面では、言語能力や経験を超えた対応が求められています。しかし多くの企業では、国際的に活躍できる人材が不足しており、育成も追い付かないことから、国内でのマネジメント経験のみ有するマネジャーが外国人の部下を持つことが多く、異文化コミュニケーションや外国人社員の育成に苦戦をしています。

相手の文化を知らずに自身の価値観に基づいて対応をしていると、コミュニケーションに問題が起これ、業務に支障をきたしたり、小さな誤解がやがては会社に大きな損失を与える深刻な事態に発展してしまうことさえあります。

本セミナーでは、自社に適した外国人採用手法の検討や外国人を選考する際の留意点をはじめ、入社後のマネジメントや危機管理に関するポイント等をお伝えします。

開催概要

日時 4月22日（金）15:00～17:00
（開場 14:30）

場所 ハロー貸会議室日本橋三越前2F
（中央区日本橋本町1-10-2 近甚ビル2F）

主催 株式会社エンセス / 株式会社WIDELENS

参加費 無料

※同業の方のお申込みはご遠慮いただいております。

お問合せ

運営事務局 株式会社WIDELENS

E-Mail info@widelens.tokyo